

VALOXY LILLE
81 Rue du Pré Catelan
59110 LA MADELEINE

BILAN SOCIAL
DU 01/01/2020 AU 31/12/2020

OPTIMHOME SERVICES 59
70 avenue Jean Baptiste Lebas
59100 ROUBAIX

OPTIMHOME SERVICES 59

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans	19 108	19 353	1.3		18	3	1	21	
	30 à 39 ans	19 190	20 864	8.0	3.0	10	4	1	14	1.20
	40 à 49 ans	20 081				7				
	50 ans et plus	18 853	19 765	4.6		12	2			
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Total		19 205	20 116	4.5		47	9		35	1.20
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										1.20
Note obtenue sur 40 (effectif = 66.21)										38

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers							1			
Employés	2.1		- 2.1	47	9	1	56			
Techniciens et agents de maîtrise							1			
Ingénieurs et cadres							1			
Total	2.1		- 2.1	47	9		56	- 2.10	2.10	0.20
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								2.10		
écart en nombre équivalent de salariés								0.20		
Note écart absolu de taux d'augmentation								25.00		
Note écart en nombre équivalent de salariés								35.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 66.21)								35		

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité	5		
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 66.21)			0

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	7	3	10	3
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				3
Note obtenue sur 10 (effectif = 66.21)				5